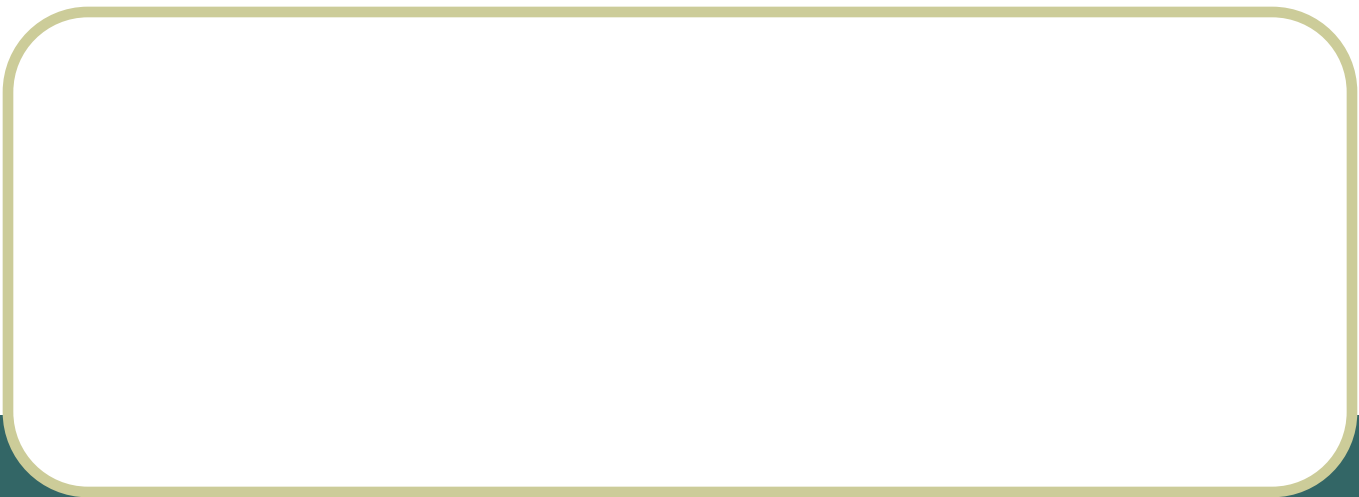


خطة الإعاقة المحلية



ماهي خطة الإعاقة المحلية؟

- وثيقة يتم تطويرها من خلال تعاون فئات المجتمع المحلي المختلفة تتضمن خطة شاملة للوقت والإجراءات و إستخدام الموارد المتوفرة لتحسين الظروف المعيشية وتحقيق تكافؤ الفرص للأشخاص ذوي الإعاقة.

لماذا علي المستوى المحلي؟

- تخصيص أدوار الجهات المعنية والموارد المحتملة أسهل على الصعيد المحلي منه على المستوى الوطني.
- معظم الأحوال المعيشية للأشخاص ذوي الإعاقة لها صلة مباشرة بالمستوى المحلي.
- اللامركزية والتنمية المحلية

لماذا الإعاقة؟

- الإتفاقية والقانون الجديد
- الأشخاص ذوي الإعاقة جزء من المجتمع ويعانون من التمييز والاستبعاد
- تضمين الإعاقة داخل الخطط علي جميع المستويات
- عزل الإعاقة والتعامل معها بإجراءات منفصلة لم تعط ما يكفي من النتائج.
- الخطة تفعل مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في رفاهية المجتمع المحلي ككل

لماذا خطة؟

- التنوع
- ما هو ممكن وأهداف واقعية
- الملكية
- تسهيل التضمين داخل الخطة المحلية
- الإستفادة الكاملة من الموارد المتوفرة بالفعل
- تيسير توزيع الأدوار ومشاركة الجميع والتنفيذ والتقييم

متطلبات مسبقة للبدء في خطة ناجحة■

- توافر حد أدنى من استعداد الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرتهم من مختلف أنواع الإعاقات للمشاركة.
- توافر الشعور بملكية جماعية للخطة من منظور التنمية المحلية وليس من منظور المشروعات ذات المدة المحددة.

متطلبات مسبقة للبدء في خطة ناجحة■

- توافر شخصيات وأطراف اعتبارية مهمة تنتمي لأكثر من طرف يقومون بدور المحفز.
- ثقة أطراف المجتمع وخاصة الأشخاص ذوي الإعاقات بالقدرة علي التغيير.
- توفر في السياسات المحلية جهود نحو اللامركزية والتنمية المحلية.

مراحل خطة الإعاقة المحلية

المرحلة	الخطوات	الميسر المقترح
مرحلة ما قبل تقديم المفهوم	• تحليل مبدئي لوضع المجتمع واستعداده لخطة الإعاقة المحلية	الجمعيات الأقلية وأوسريتها المحلي
	○ Structure Analysis? تحليل بنية المجتمع	
	○ System Analysis? تحليل النظم السائدة فيه	
	○ تحليل مبدئي للمعنيين	
	○ مدى توافر المتطلبات مسيقة للبدء في خطة ناجحة	

الجمعيات الأهلية وأوسريكها المحلي	• تقديم مفهوم خطة الإعاقة المحلية والمفاهيم المرتبطة	مرحلة تقديم المفهوم
	○ تحديد من هو أفضل طرف لتقديم المفهوم للمجتمع	
	○ تقديم تشاركي لمفاهيم الإعاقة وخطة الإعاقة المحلية	
	○ هل يري أعضاء المجتمع خطة الإعاقة المحلية كأحد الخطوات المطلوبة؟	

السلطات المحلية أو منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة	• تحديد المعنيين والمشاركين المحتملين	مرحلة الإعداد
	○ تحليل كامل للمعنيين	
	○ تحريك المجتمع للمشاركة في خطة الإعاقة المحلية	
	هل الأشخاص ذوي الإعاقة ممكنين ويوجد لديهم القدرات التنظيمية والتنفيذية؟	
	○ في حالة نعم تستمر الخطوات كما هي	
	○ في حالة يتم الاهتمام بمرحلة الإعداد والتدريب وإعطائها وقت ومجهود أكثر	
	• تحديد من سيكون الطرف الميسر وتكوين لجنة التيسير	
	• تكوين مجموعات العمل	
	• التدريب التشاركي	
	○ تنفيذ التدريب	
	○ تصميم أو تعديل أدوات خطة الإعاقة المحلية	

السلطات المحلية أو منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة كطرف ميسر مع اللجنة التيسيرية	• تقييم وضع الإعاقة في المجتمع	مرحلة التخطيط التشاركي
	○ تقييم احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة	
	○ تقييم الوصول للخدمات والاستحقاقات للأشخاص ذوي الإعاقة	
	• تحليل النتائج ورصد المشكلات	
	• اقتراح حلول وترتيب الأولويات ووضع الأهداف	
	• وضع مسودة لخطة الإعاقة المحلية	
	• هل ستلتزم السلطات المحلية بالتنفيذ؟	

• هل ستلتزم السلطات المحلية بالتنفيذ؟

○ في حالة الالتزام:

▪ مفاوضات مع السلطات المحلية ومقدمي الخدمات

▪ وضع الخطة النهائية وتنفيذها

▪ المتابعة والتقييم

○ في حالة عدم الالتزام:

▪ تدريب على الدعوة وكسب التأييد

▪ وضع خطة دعوة محلية وتنفيذها

▪ المتابعة والتقييم

خصائص مقدم المفهوم:

- مقتنع ومتحمس للفكرة
- ليس لديه سيطرة او فكرة السيطرة على الخطة
- مُلم بالمجتمع وعاداته وتقاليده
- لديه علاقات قوية ووثيقة مع المجتمع وذو سمعه إيجابية
- له تأثير وخدمات ملموسة ومباشرة للمجتمع

خطوات التعبئة الاجتماعية

تحديد المستهدفين



التواصل المبدئي وتبادل
الآراء



التوعية والتحفيز



العمل المشترك

خطوات التحفيز

لفت الانتباه لأهمية
القضية



ربط القضية بحياة
الفرد



الثقة في القدرة علي
التغيير



الرضا علي النتائج
المحققة

خصائص الميسر :

- يعتمد على أسلوب الشراكة في عمله ويؤمن به ويجيده
- ينتهج أسلوب بناء القدرات والتمكين للأفراد والمجتمع للقيام بالتغيير
- يرى ان المجتمع بشكل عام والاشخاص ذوي الاعاقة بشكل خاص هم أصحاب الحق والمسؤولين عن التغيير وأنت دوره لا يتعدى تيسير عملية استخدام خطة الاعاقة المحلية

خصائص الميسر :

- يحترم مبادئ تكافؤ الفرص وعدم التمييز ويشجع الفئات الأكثر الاكثر
- تهميشا (المرأة ذات الإعاقة , الأطفال , الفقراء,.....) على المشاركة
- يعمل من خلال منظومة تعاون مع جميع المعنيين من خلال عمل جماعي
- يجيد مهارات التواصل والتفاوض والتيسير
- مقبول اجتماعيا داخل المجتمع

ما هي الصعوبة التي تواجه الجمعيات كميسر للخطة
يعمل بمنهجية الشراكة:

أولا : داخل الجمعية

- صعوبة العمل بمنهجية جديدة
- عدم تقبل فكرة أن تكون المجتمعات هي المتحكمة في سير العمل واتخاذ القرارات
- عدم المرونة والالتزام بأساليب وطرق ثابتة نجحت في السابق مع مجتمعات أخرى
- صعوبة مشاركة المعلومات والمهارات ونقلها للمجتمع

أولا : داخل الجمعية

- صعوبة الالتزام بالمسار البطيء نوعا لمنهجية المشاركة في مقابل النهجية التقليدية
- عدم قدرة الجمعية في ارسال مبادئ الحوكمة الرشيدة والشفافية في انشطتها
- صعوبات داخل العاملين والادارة كأفراد واتجاهاتهم
- عدم اتفاق اهداف واولويات الجمعية مع أهداف المجتمع

ثانيا : داخل المجتمع:

- الاتكالية والتعود على وضع المستفيد من الخدمات
- ضعف القدرات والوعي
- عدم الثقة في الآخر وعدم الثقة في امكانية التغيير
- البحث في النتائج السريعة

ثانيا : داخل المجتمع:

- بعض أعضاء المجتمع من القادة يقاوموا التغيير لاستفادتهم من الوضع الحالي
- عدم التوافق والصراعات بين المجموعات داخل المجتمع
- عدم وجود شكل تنظيمي مبدئي للمجتمع يسهل عملية اتخاذ القرار